

## UN VOLUNTEER DESCRIPTION OF ASSIGNMENT

PANR000176--Especialista de Programa en Igualdad de Género y Violencia de Género

The United Nations Volunteers (UNV) programme is the UN organization that promotes volunteerism to support peace and development worldwide. Volunteerism can transform the pace and nature of development and it benefits both society at large and the individual volunteer. UNV contributes to peace and development by advocating for volunteerism globally, encouraging partners to integrate volunteerism into development programming, and mobilizing volunteers. In most cultures volunteerism is deeply embedded in long-established, ancient traditions of sharing and support within the communities. In this context, UN Volunteers take part in various forms of volunteerism and play a role in development and peace together with co-workers, host agencies and local communities. In all assignments, UN Volunteers promote volunteerism through their action and conduct. Engaging in volunteer activity can effectively and positively enrich their understanding of local and social realities, as well as create a bridge between themselves and the people in their host community. This will make the time they spend as UN Volunteers even more rewarding and productive.

## General Information

---

<b>Country of Assignment</b>	Panama
<b>Host Institute</b>	United Nations Population Fund
<b>Volunteer Category</b>	International Specialist
<b>Number of Volunteer</b>	1
<b>Duration</b>	12 months
<b>Possibility of Extension</b>	Yes
<b>Expected Starting Date</b>	Immediate
<b>Duty Station</b>	Panama City [PAN]
<b>Assignment Place</b>	Family Duty Station
<b>Assignment Place Remark</b>	
<b>Living Conditions</b>	

Las condiciones de vida en Panamá son buenas. No hay riesgo de violencia inmediato y el país está pacífico. A veces se hacen demostraciones en relación a temas laborales u otros temas locales, típicamente non violentas. Ni la violencia por razones políticas ni organizaciones terroristas domésticas son problema en Panamá.

Clima: Panamá tiene un clima trópico. Las temperaturas y la humedad son uniformemente altas y hay poca variación estacional. La variación diurna es limitada; en un día típico de la época seca en la capital, el mínimo en la madrugada podría ser alrededor de 24°C y el máximo en la tarde 30°C. La temperatura raramente excede los 32°C. Las temperaturas en el lado pacífico son más bajos que en el caribe y hay brisa en la noche. Casi toda la lluvia cae en la época lluviosa entre diciembre y abril. Aunque hay

tormentas en la época lluviosa, el país está fuera de la zona de huracanes.

## Assignment Details

---

**Assignment Title** Especialista de Programa en Igualdad de Género y Violencia de Género

### Organizational Context & Project Description

En la región de América Latina y el Caribe, la violencia contra las mujeres y las niñas (VCMN) y el femicidio/feminicidio, como la expresión más extrema de la violencia, son problemas graves de derechos humanos, salud pública y justicia social, que afectan el desarrollo y el bienestar general. La Organización Mundial de la Salud (OMS) estimó que entre el 27 y el 40 por ciento de las mujeres entre 15 y 49 años de edad han sido víctimas de violencia por parte de sus parejas en la región. Según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), el año 2017 se registraron 2.559 feminicidios en 19 países de la región.

La violencia contra las mujeres y las niñas y el femicidio/feminicidio son problemas estructurales que han tomado dimensiones pandémicas y deben tratarse y responderse como una emergencia. En este sentido es crucial fortalecer las respuestas a la VCMN para que éstas sean más efectivas, garanticen la seguridad, protección y acceso a la justicia de las víctimas, promuevan la prevención de la violencia, mediante la transformación de normas sociales de género y puedan generar información y datos que permitan visibilizar la problemática y generar políticas públicas basadas en evidencia. Además, es indispensable promover modelos de respuesta holísticos, integrales e intersectoriales, que analicen los vínculos existentes entre la violencia contra las mujeres en sus distintas manifestaciones y contextos, incluyendo el crimen organizado, la inseguridad ciudadana, la migración de mujeres en condiciones inseguras, y la discriminación estructural contra mujeres, particularmente aquellas que sufren múltiples formas de discriminación, como ser afrodescendientes, mujeres indígenas, mujeres con discapacidad, mujeres de las diversidades sexuales y genéricas, entre otras.

El Fondo de Población de las Naciones Unidas, UNFPA, es una agencia de cooperación internacional para el desarrollo, que promueve el derecho de cada mujer, hombre, niño y niña a disfrutar de una vida saludable, con igualdad de oportunidades. El UNFPA apoya la utilización de datos de población por los países, para formular políticas y programas para reducir la pobreza y velar para que cada embarazo sea deseado, cada parto se realice en condiciones de seguridad, cada joven alcance su pleno desarrollo y cada niña y cada mujer sea tratada con dignidad y respeto. Para el logro de este mandato, el UNFPA se ha trazado tres resultados transformadores centrados en las personas, que contribuirán al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y son parte del Plan Estratégico Global 2018 - 2021, que tienen que ver con: a) poner fin a las muertes maternas evitables; b) poner fin a las necesidades de planificación familiar insatisfechas; y c) poner fin a la violencia de género y a todas las prácticas nocivas, incluida la mutilación genital femenina y el matrimonio infantil y las uniones tempranas forzadas.

En este sentido, el UNFPA es parte del Programa Conjunto Regional Spotlight, impulsado en el marco de la alianza entre la Unión Europea (UE) y las Naciones Unidas (ONU), que tiene como objetivo promover estrategias efectivas para prevenir y dar respuesta integral a la violencia contra las niñas y mujeres y al femicidio/feminicidio en la región de América Latina y particularmente de Centro América.

Por todo lo expuesto previamente, UNFPA requiere contratar un/a IUNV especialista de programa en igualdad de género y violencia de género, para que pueda brindar asistencia técnica y programática en la implementación de acciones enfocadas a la prevención, atención y respuesta a la violencia de género, así como apoyar en la implementación del Programa Regional Spotlight.

---

[1] World Health Organization and Pan American Health Organization, “Understanding and Addressing Violence Against Women and Girls” (2012).

[2] <https://oig.cepal.org/es/infografias/femicidio>

## Sustainable Development Goals 5. Gender Equality

### Task description

En el marco de la autoridad delegada y bajo la supervisión de la asesora regional en género y juventud o su representante designado, el Voluntario de la ONU llevará a cabo las siguientes tareas:

#### Actividades técnico/programáticas:

- Brindar asistencia técnica en temas de prevención, atención y respuesta a la violencia de género, al interior de la oficina regional de UNFPA LACRO, a las oficinas de país de UNFPA, a las agencias de la ONU y a contrapartes gubernamentales, de la academia y de sociedad civil, incluidas las organizaciones juveniles y organizaciones de mujeres, que participan en programas y actividades desarrolladas por la organización, y específicamente en el programa Spotlight.
- Promover y profundizar los enfoques de interseccionalidad, intercultural e intergeneracional en el proyecto Spotlight y en otras acciones clave para la respuesta efectiva y contextualizada de la violencia basada en género.
- Impulsar comunidades de práctica externas e internas que permitan el intercambio de evidencias, prácticas prometedoras y modelos replicables en la respuesta a la violencia basada en género, como espacios de gestión del conocimiento y cooperación sur – sur, en especial en temas de prevención y atención de la violencia de género y el feminicidio.
- Apoyar el desarrollo de materiales de formación en la temática y participación en espacios formativos que se definan.
- Generar conocimiento, acciones y alianzas para la prevención de la violencia basada en género y la transformación de normas sociales de género, a través de diversas estrategias, por ejemplo, el empoderamiento de niñas, el involucramiento de hombres, la comunicación para el cambio y la Educación Integral de la Sexualidad (EIS), en coordinación con los /as asesores de UNFPA LACRO.
- Coordinar el desarrollo del mapeos, sistematización e intercambio de prácticas transformadoras y

evidencias técnicas orientadas a la prevención y atención de la violencia de género, incluido en Spotlight.

- Coordinar las actividades programáticas de acuerdo a los planes anuales de trabajo y presupuesto aprobado en el marco del programa regional Spotlight.
- Coordinar los procesos establecidos de selección de contrapartes, elaborar planes anuales de trabajo y monitorear la implementación y el progreso hacia el logro de los resultados, acordando ajustes a la implementación, si es necesario.
- Facilitar y dar seguimiento al trabajo de consultorías y contratación de servicios, manteniendo relaciones de colaboración y apoyo.
- Apoyar a la Asesora de Género y Juventudes, en la implementación de los programas a su cargo.
- Promover la coordinación de actividades con Asesores de UNFPA LACRO.

#### **Actividades de coordinación interagencial y fortalecimiento de alianzas:**

- Participar activamente y apoyar el buen funcionamiento de los diversos mecanismos de gobernanza del Programa Regional Spotlight.
- Fortalecer las articulaciones intergubernamentales y con organizaciones de la sociedad civil, redes, plataformas subregionales y regionales, academia y sector privado para la implementación adecuada del programa y otras actividades de UNFPA en materia de violencia de género.
- Realizar acciones para ampliar el trabajo de UNFPA con poblaciones diversas, en especial aquellas que sufren múltiples formas de discriminación, como feministas, jóvenes, indígenas, afrodescendientes, LGTBI+, personas con discapacidad, personas migrantes, personas que viven con VIH, etc.
- Desarrollar una estrategia de alianzas para fortalecer las acciones programáticas en materia de violencia de género.

#### **Actividades de gestión de proyecto:**

- Documentar y sistematizar los resultados del Programa Regional Spotlight, recogiendo buenas prácticas y lecciones aprendidas.
- Acompañar los procesos de evaluación de medio término y evaluación final del programa regional, en coordinación con las agencias parte y las agencias aliadas.
- Elaborar informes de actividades y proyectos según se precise.
- Garantizar el cumplimiento de la normativa de la Unión Europea en cuanto a la presentación de informes programáticos y financieros, en coordinación con las agencias que forman parte de la iniciativa.
- Realizar reuniones de coordinación con países parte de la iniciativa Spotlight para generar sinergias con el programa regional.
- Asegurar la implementación administrativa y gestión financiera del Programa Regional Spotlight en apego a los estándares de transparencia, las políticas y lineamientos del UNFPA, y la distribución presupuestal aprobada en el PRODOC.
- Desarrollar las gestiones programáticas y coordinar las gestiones administrativas y financieras para

procesos de adquisiciones de bienes o servicios, invitaciones a la presentación de propuestas y contrataciones de consultorías.

- Apoyar en la integración y actualización de los archivos físicos y electrónicos del Programa Regional, incluyendo la documentación necesaria en línea con los procedimientos programáticos y financieros del UNFPA (minutas de las reuniones, materiales elaborados, manuales diseñados, cartas descriptivas, listas de participantes, memorias fotográficas, procesos administrativos, etc.).

#### Actividades dirigidas a la Abogacía y Comunicación:

- Asegurar que la documentación del programa y los productos comunicacionales estén de acuerdo con las orientaciones de la Secretaría de Spotlight, la Unión Europea y las directrices de UNFPA.
- Valorar la pertinencia de productos de gestión de conocimiento y materiales comunicacionales y acompañar la elaboración, edición, publicación y distribución de los mismos.
- Coordinar las acciones de visibilidad del programa conjunto con las agencias parte, la Unión Europea, y con el equipo de comunicación de UNFPA.
- Definir con la asesora regional de género una estrategia de advocacy para cada uno de los productos desarrollados en el marco del programa Spotlight u otras acciones programáticas del UNFPA.
- Participar en reuniones clave a nivel regional para difundir los hallazgos de los diversos estudios que se realicen.

Cualquier otra actividad que se requiera o sea asignada por la supervisora.

Además de lo anterior, a los Voluntarios de la ONU se les insta a integrarse al mandato del programa VNU en el marco de su asignación y promover la acción voluntaria a través de la integración en las comunidades en el desarrollo de su trabajo. Como tales, los Voluntarios de la ONU deben dedicar parte de su tiempo de trabajo a alguna de las siguientes actividades recomendadas:

- Fortalecer su conocimiento y entendimiento sobre el concepto de voluntariado por medio de la lectura de publicaciones pertinentes tanto del programa VNU como externas, así como desempeñar un papel activo en las actividades del programa VNU (por ejemplo, en los eventos de conmemoración del Día Internacional del Voluntariado);
- Conocer y desarrollar las formas tradicionales y/o locales de voluntariado en el país anfitrión;
- Proveer reportes de autoevaluación anuales y al finalizar la asignación sobre las acciones de VNU, resultados y oportunidades;
- Contribuir con artículos/críticas de sus experiencias en el terreno y enviarlas a la sede para su inclusión en el sitio web, publicaciones, panfletos/boletines, notas de prensa, etc., del programa VNU;
- Ayudar con el Programa de Mentores para los nuevos Jóvenes Voluntarios de la ONU;
- Impulsar o asesorar a grupos locales en el uso del servicio Voluntariado en Línea del programa VNU o promover el uso del servicio a individuos y organizaciones locales relevantes cuando sea técnicamente posible.

Furthermore, UN Volunteers are required to:- Strengthen their knowledge and understanding of the concept of volunteerism by reading relevant UNV and external publications and take active part in UNV activities (for instance in events that mark International Volunteer Day)- Be acquainted with and build on traditional and/or local forms of volunteerism in the host country- Provide annual and end of assignment reports on UN Volunteer actions, results and opportunities using UNV's Volunteer Reporting Application- Contribute articles/write-ups on field experiences and submit them for UNV publications/websites, newsletters, press releases, etc.- Assist with the UNV Buddy Programme for newly-arrived UN Volunteers- Promote or advise local groups in the use of online volunteering, or encourage relevant local individuals and organizations to use the UNV Online Volunteering service whenever technically possible.

### Results/Expected Outputs

Como un miembro activo del equipo de UNV Internacional, se prestará un apoyo eficiente, oportuno, atento, amigable con el cliente y de calidad a UNFPA y sus beneficiarios en el cumplimiento de sus funciones, incluyendo:

- Acciones orientadas a la prevención, atención y respuesta efectiva a la violencia contra las mujeres y las niñas, desde estrategias integrales e intersectoriales y con enfoques de derechos humanos, género, generacional, intercultural e interseccional, fortalecidas, en el marco del Plan Estratégico Global de UNFPA.
  - Programa Conjunto Regional Spotlight implementado en base a la gestión basada en resultados, la coordinación interagencial, la articulación con múltiples actores regionales y subregionales de gobierno, academia y sociedad civil.
  - La perspectiva de edad, género y diversidad se aplica de forma sistemática, integrada y documentada en todas las actividades a lo largo de la asignación.
  - Un balance final sobre los logros alcanzados a través del voluntariado para el desarrollo durante la asignación, como la presentación de informes sobre el número de voluntarios movilizados, las actividades en las que han participado y las capacidades desarrolladas.
- The development of capacity through coaching, mentoring and formal on-the-job training, when working with (including supervising) national staff or (non-) governmental counter-parts, including Implementing Partners (IPs); • Age, Gender and Diversity (AGD) perspective is systematically applied, integrated and documented in all activities throughout the assignment • A final statement of achievements towards volunteerism for peace and development during the assignment, such as reporting on the number of volunteers mobilized, activities participated in and capacities developed

## Qualifications/Requirements

---

Required Degree Level                      Master degree or equivalent

Education - Additional Comments

- Título universitario avanzado (Maestría o equivalente) en derechos de las mujeres, derechos

T. +49 (0) 228-815 2000

A. PO Box 260111, 53113 Bonn, Germany

F. +49 (0) 228-815 2001

W. [www.unv.org](http://www.unv.org)

*We are inspiration in action*

The United Nations Volunteers (UNV) programme is administered by the United Nations Development Programme (UNDP).

humanos, igualdad de género o áreas relacionadas; un grado universitario o la combinación equivalente con entrenamiento relevante y/o experiencia profesional puede ser aceptado en lugar de un título universitario avanzado;

- Cursos de posgrado en gestión de proyectos, deseable.

**Required experience** 60 months

**Experience Remark**

- Experiencia de trabajo en el ejercicio profesional de 5 a 10 años en temas de desarrollo y derechos humanos.
- Experiencia de trabajo en proyectos o iniciativas relacionadas con igualdad de género, derechos de las mujeres y violencia de género, de al menos 7 años.
- Experiencia de trabajo en políticas, programas, proyectos o servicios de prevención y atención a la violencia contra las mujeres y las niñas al menos 5 años.
- Experiencia en gestión de proyectos en cooperación internacional de al menos 5 años.
- Al menos una experiencia de trabajo interagencial con agencias de Naciones Unidas.
- Experiencia de coordinación inter-institucional con contrapartes gubernamentales y de sociedad civil.
- Conocimiento sobre la situación de las mujeres y las niñas en América Latina y el Caribe, en particular sobre la VRG y el femicidio/feminicidio.
- Conocimiento de los enfoques de derechos humanos, género, interculturalidad, intergeneracional e interseccional.
- Será considerado como un valor agregado al perfil de los/as candidatos/as: el conocimiento administrativo acorde a políticas y normativa del UNFPA o de otras agencias del Sistema de Naciones Unidas.
- Excelentes habilidades orales y escritas; excelentes habilidades de formulación de propuestas, proyectos, reportes.
- Precisión y profesionalismo en la producción y edición de documentos;
- Excelentes aptitudes interpersonales; sensibilidad cultural y social; capacidad de trabajar de manera inclusiva y colaborativa con una variedad de interesados, incluyendo miembros de la comunidad de base, organizaciones religiosas y juveniles, y autoridades en distintos niveles; familiaridad con herramientas y abordajes de la comunicación para el desarrollo;
- Capacidad de trabajar y adaptarse de manera profesional y efectiva en un ambiente desafiante; capacidad de trabajar efectivamente en un equipo multicultural de personal nacional e internacional;
- Conocimientos informáticos sólidos, incluyendo manejo avanzado de varias aplicaciones de Microsoft Office (Excel, Word, etc.) así como email/internet; familiaridad con gestión de bases de datos y equipamiento tecnológico de oficina;
- Motivación por iniciativa propia, capacidad de trabajar con mínima supervisión; capacidad de trabajar con plazos ajustados;
- Conciencia acerca de cuestiones de seguridad;
- Afinidad o interés en la igualdad de género, el voluntariado como un mecanismo para el desarrollo

sostenible y el Sistema de Naciones Unidas.

#### Language Skills

- Spanish (Mandatory) , Level - Fluent
- AND - English (Mandatory) , Level - Fluent

#### Area of Expertise

- Human rights Mandatory
- Development programme management Mandatory

#### Area of Expertise Requirement

- Experiencia de trabajo en el ejercicio profesional de al menos 10 años en temas de desarrollo y derechos humanos.
- Experiencia de trabajo en proyectos o iniciativas relacionadas con igualdad de género, derechos de las mujeres y violencia de género, de al menos 7 años.
- Experiencia de trabajo en políticas, programas, proyectos o servicios de prevención y atención a la violencia contras las mujeres y las niñas al menos 5 años.
- Experiencia en gestión de proyectos en cooperación internacional de al menos 5 años.
- Al menos una experiencia de trabajo interagencial con agencias de Naciones Unidas.
- Experiencia de coordinación inter-institucional con contrapartes gubernamentales y de sociedad civil.

Need Driving Licence No

#### Competencies & Values

- Adaptability and Flexibility
- Commitment to Continuous Learning
- Communication
- Ethics and Values
- Integrity
- Planning and Organizing
- Professionalism
- Respect for Diversity
- Technological Awareness
- Working in Teams

## Conditions of Service and other information

---

Condition of Service

[Click here to view Conditions of Service](#)

T. +49 (0) 228-815 2000  
F. +49 (0) 228-815 2001

A. PO Box 260111, 53113 Bonn, Germany  
W. [www.unv.org](http://www.unv.org)

*We are inspiration in action*

The United Nations Volunteers (UNV) programme is administered by the United Nations Development Programme (UNDP).

### Conditions of Service for International Specialist:

The contract lasts for the period indicated above with possibility of extensions subject to availability of funding, operational necessity and satisfactory performance. However, there is no expectation of renewal of the assignment.

A UN Volunteer receives a Volunteer Living Allowance (VLA) which is composed of the Monthly Living Allowance (MLA) and a Family Allowance (FA) for those with dependents (maximum three).

The Volunteer Living Allowance (VLA) is paid at the end of each month to cover housing, utilities, transportation, communications and other basic needs. The VLA can be computed by applying the Post-Adjustment Multiplier (PAM) to the VLA base rate of US\$ 1,631. The VLA base rate is a global rate across the world, while the PAM is duty station/country-specific and fluctuates on a monthly basis according to the cost of living. This method ensures that international UN Volunteers have comparable purchasing power at all duty stations irrespective of varying costs of living. The PAM is established by the International Civil Service Commission (ICSC) and is published at the beginning of every month on the ICSC website <http://icsc.un.org>.

For UN Volunteer entitlements, kindly refer to the link <https://vmam.unv.org/calculator/entitlements>

In non-family duty stations that belong to hardship categories D or E, as classified by the ICSC, international UN Volunteers receive a Well-Being Differential (WBD) on a monthly basis.

Furthermore, UN Volunteers are provided a settling-in-grant (SIG) at the start of the assignment (if the volunteer did not reside in the duty station for at least 6 months prior to taking up the assignment) and in the event of a permanent reassignment to another duty station.

UNV provides life, health, permanent disability insurances as well as assignment travel, annual leave, full integration in the UN security framework (including residential security reimbursements).

UN Volunteers are paid Daily Subsistence Allowance at the UN rate for official travels, flight tickets for periodic home visit and for the final repatriation travel (if applicable). Resettlement allowance is paid for satisfactory service at the end of the assignment.

UNV will provide, together with the offer of assignment, a copy of the Conditions of Service, including Code of conduct, to the successful candidate.

## Supervision, induction and duty of care of UN Volunteers

UN Volunteers should be provided equal duty of care as extended to all host entity personnel. Host entity support to the UN Volunteer includes, but is not limited to:

- Introductory briefings about the organisation and office-related context including security, emergency procedures, good cultural practice and orientation to the local environment;
- Support with arrival administration including setting-up of bank accounts, residence permit applications and completion of other official processes as required by the host government or host entity;
- Structured guidance, mentoring and coaching by a supervisor including a clear workplan and performance appraisal;
- Access to office space, equipment, IT support and any other systems and tools required to complete the objectives of the assignment including a host entity email address;
- Access to shared host entity corporate knowledge, training and learning;
- Inclusion of the volunteer in emergency procedures such as evacuations;
- Leave management;
- DSA for official travel, when applicable;
- All changes in the Description of Assignment occurring between recruitment and arrival or during the assignment need to be formalized with the United Nations Volunteer Programme.

**Application Code** PANR000176-5220

### Application procedure

#### ***\* Not yet registered in the UNV Talent Pool?***

*First register your profile at <https://vmam.unv.org/candidate/signup>.*

*Important: After creating your account, complete all sections of your profile and submit it. Then go to 'My Page' at <https://vmam.unv.org/candidate/mypage> and click on the 'Special Calls' hyperlink. Lastly, select the special call to which you would like to apply.*

#### ***\* Already registered in the UNV Talent Pool?***

*First update your profile at <https://vmam.unv.org/candidate/profile>. Then go to 'My Page' at <https://vmam.unv.org/candidate/mypage> and click on the 'Special Calls' hyperlink to select the special call to which you would like to apply.*

*Application deadline: 2-September-2019*

#### Disclaimer

United Nations Volunteers is an equal opportunity programme which welcomes applications from qualified professionals. We are committed to achieving diversity in terms of gender, nationality and culture.